

# דיווח פומבי לתקופה 2024

HOLMES PLACE GROUP

**שם מקום העבודה:**
**הולמס פלייס**

**תאריך הוצאת הדו"ח:**
**2024**

**ענף הפעילות:**
**ספורט ובריאות**

**מספר הגברים והנשים במקום העבודה:**
**3,890**

## פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד-דרג-מקצועי כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

| קבוצות פילוח | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק** | | | | | | | | |
| שכר ברוטו | + 2.1% | + 18.3% | + 5.3% | - 1.5% | + 0.9% | + 1.8% | + 4.7% | - 4.6% |
| **אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק** | | | | | | | | |
| שכר ברוטו | + 15.4% | + 18.3% | --- | - 1.1% | --- | --- | + 3.2% | - 4.8% |
| **אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק** | | | | | | | | |
| שכר ברוטו | --- | --- | + 2.3% | - 9.0% | + 1.9% | + 8.1% | --- | --- |
| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | 17.0% | 44.4% | 92.4% | 29.0% | 99.9% | 93.0% | 45.7% | 25.7% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

**אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:**

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 1 | 47.5% | 44.1% |
| 2 | 40.0% | 80.0% |
| 3 | 37.5% | 62.5% |
| 4 | 71.9% | 72.2% |
| 5 | 63.9% | 69.0% |
| 6 | 57.7% | 55.6% |
| 7 | 68.7% | 74.5% |
| 8 | 56.8% | 62.5% |

**אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:**

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 1 | 0.0% | 0.0% |
| 2 | 0.0% | 0.0% |
| 3 | 0.0% | 0.0% |
| 4 | 0.0% | 0.0% |
| 5 | 0.0% | 0.0% |
| 6 | 0.0% | 0.0% |
| 7 | 0.0% | 0.0% |
| 8 | 0.0% | 0.0% |

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר



zviran Total Rewards Experts | הופק במערכת צבירן



# דיווח פומבי לתקופה 2024

HOLMES PLACE GROUP

| | |
|---|---|
| שם מקום העבודה:<br>**הולמס פלייס** | תאריך הוצאת הדו"ח:<br>**2024** |
| ענף הפעילות:<br>**ספורט ובריאות** | מספר הגברים והנשים במקום העבודה:<br>**3,890** |

## פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד-דרג-מקצועי כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות.

| קבוצות פילוח | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---|---|---|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק | | | | |
| שכר ברוטו | - 4.2% | - 2.2% | + 3.8% | - 5.5% |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק | | | | |
| שכר ברוטו | - 2.9% | - 4.9% | + 3.5% | - 1.9% |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק | | | | |
| שכר ברוטו | --- | --- | --- | --- |
| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | 10.7% | 37.9% | 30.7% | 15.7% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

### אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 9 | 37.5% | 26.0% |
| 10 | 82.8% | 68.3% |
| 11 | 74.3% | 77.6% |
| 12 | 31.9% | 36.0% |

### אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

| | נשים | גברים |
|---|---|---|
| 9 | 0.0% | 0.0% |
| 10 | 0.0% | 0.0% |
| 11 | 0.0% | 0.0% |
| 12 | 0.0% | 0.0% |

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר