

הסדר פשרה

בת.צ. 2875-06-16 שוקרון ואח' נ' הולמס פלייס אינטרנשיונל בע"מ (ח.פ. 512466723)
שנעשה ונחתם ביום 25 בדצמבר 2024

בין: 1. אליענה שוקרון, ת.ז. 322052929
2. אורי נשר, ת.ז. 056690555
באמצעות ב"כ עוה"ד מרקמן את טומשין, עורכי דין
מרחוב פקריס 3 (פארק ת.מ.ר.) רחובות
טל': 08-9393100; פקס: 08-9393101

התובעים

מצד אחד

לבין: הולמס פלייס אינטרנשיונל בע"מ, ח.פ. 512466723
ע"י ב"כ עוה"ד עידו חיטמן, שגיא שיף וגבריאל פוקשנר
ממשרד עוה"ד ארנון, תדמור-לוי
ממרכז עזריאלי 5 (המגדל המרובע) תל אביב 6702501
טל': 03-6087900; פקס: 03-6087916
דוא"ל: court@arnon.co.il

הנתבעת

מצד שני

והתובעים הגישו כנגד הנתבעת בקשה לאישור תובענה ייצוגית (ת"צ 2875-06-16; להלן: "בקשת האישור") על פי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות"), בה נטען כי הנתבעת הפרה את חובתה החוקית על-פי סעיף 22 לחוק רישוי עסקים, התשכ"ח-1968 (להלן: "חוק רישוי עסקים") לבטח את לקוחותיה במכוני הכושר שלה בפריטי ובסכומי הביטוח שנקבעו לפי סעיף 7(א) לחוק הספורט, התשמ"ח-1988 (להלן: "חוק הספורט") ותקנות הספורט (ביטוח), התשנ"ה-1994 שמכוחו (להלן: "תקנות הספורט"); באופן המקים לחברי הקבוצה עילות תביעה כלפיה לפי פקודת הנזיקין [נוסח חדש] וחוק עשיית עושר ולא במשפט, התשל"ט-1979;

והנתבעת הגישה את תשובתה לבקשת האישור בה דחתה את טענות התובעים ועמדה, בין היתר, על כך כי לא הייתה עליה חובה שבדין לבטח את לקוחותיה בביטוח מסוג "תאונות אישיות" דווקא; כי מטריית הביטוחים שערכה לבאים בשעריה, לרבות לקוחותיה, היא נרחבת ומיטיבה בהרבה; כי חובתה היחידה בדין הייתה לפעול על פי רישיון העסק שניתן לה; וכי חיובה בעריכת ביטוח מסוג "תאונות אישיות" ישית עליה הוצאות כספיות גבוהות אשר ישפיעו על כדאיותה הכלכלית של הפעלת מכוני הכושר ועל פני הענף בכללותו;

והואיל: וביום 29.4.2019, אישר בית-המשפט הנכבד בהחלטה את ניהול התובענה כייצוגית, בעילה של הפרת חובה חקוקה לפי סעיף 63 לפקודת הנזיקין [נוסח חדש] על דרך של הפרת הוראות חוק מכוני כושר (רישוי ופיקוח), התשנ"ד-1994, חוק הספורט, ותקנות הספורט; הגדיר את הקבוצה שבשמה תנוהל התובענה כ-"כל לקוח של מכוני כושר של

המשיבה אשר המשיבה לא ביטחה אותו בביטוח לפי פרטי הביטוח שבסעיף 2 בתקנות הספורט החל משבע שנים קודם להגשת בקשת האישור ועד למועד אישור כייצוגיות ואשר נפגע בפגיעה שהייתה מזכה אותו בתשלום על פי הדין"; הגדיר את הסעדים המבוקשים כ"להורות למשיבה לבטח את כל לקוחותיה בביטוח לפי פרטי הביטוח והסכומים המזעריים שבסעיפים 2 ו-3 בתקנות הספורט; לפצות כל לקוח אשר אירע לו מקרה ביטוח, בסכום הביטוח שהיה מקבל אילו היה מבוטח, או לחילופין כל סעד לטובת הקבוצה בהתאם לסעיף 20 בחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006"; הגדיר את השאלות המשותפות לחברי הקבוצה כמפורט בהחלטת האישור; והורה לנתבעת להגיש כתב הגנה מטעמה;

והואיל: והנתבעת הגישה כתב הגנה מטעמה ובו חלקה על הנטען בכתב התביעה ושבה על טענותיה; והתובעים הגישו תשובה מטעמם ובה חלקו על טענות הנתבעת בכתב ההגנה מטעמה וישבו על טענותיהם בכתב התביעה;

והואיל: ולאחר הגשת כתבי הטענות העיקריים בהליך התקיים הליך גילוי מסמכים ארוך וממושך בגדרו גילתה הנתבעת מסמכים רבים;

והואיל: ולאחר הגשת תצהירי עדות ראשית וחוות דעת מומחה מטעם הצדדים, ומבלי שיהיה בכך כדי לגרוע מטענותיו של מי מהצדדים ומבלי שמי מהם מוותר על טענה מטענותיו, ועל רקע העלויות הגבוהות הכרוכות בהמשך ניהול ההליך, סיכויי וסיכוני ניהול ההליך, ובהמשך להערות בית המשפט שנשמעו בדיון מיום 14.3.2024 לאחר שהצדדים הציגו הסכם קודם ביניהם לסיום ההליך - באו הצדדים בדיון ודברים באשר להשלכות עניינים אלו על התובענה, ובכלל זאת הדרך הנכונה לפתרון המחלוקת, וקיימו מו"מ יעיל וענייני;

והואיל: ועלה בידי הצדדים בתום דין ודברים כאמור להגיע לכדי מתווה מוסכם לסיום ההליך על דרך הפשרה;

והואיל: והצדדים סבורים כי הסדר הפשרה שאליו הגיעו כמפורט להלן הוא ראוי, הוגן וסביר בהתחשב באינטרסים של חברי הקבוצה, וכי ראוי שיינתן לו תוקף של פסק דין על ידי בית המשפט הנכבד, בהתאם לחוק תובענות ייצוגיות, על מנת ליישב באופן מלא כל מחלוקת בין הצדדים ביחס לכל טענה העולה מהתובענה או הקשורה אליה;

אשר על כן, הוסכם, הותנה והוצהר כדלקמן:

כללי:

1. הסדר זה נעשה כהסדר פשרה בהתאם להוראות סעיפים 18 ו-19 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006.
2. הסדר הפשרה יחול על חברי הקבוצה כהגדרתם להלן.

3. המבוא להסדר פשרה זה ונספחי ההסדר מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
4. כותרות הסעיפים מובאות למען הנוחות בלבד ולא ייעשה בהן שימוש לצורך פרשנות הסדר פשרה זה.
5. הצדדים מצהירים כי אין כל מניעה - משפטית, חוזית או אחרת – לחתימת הסדר פשרה זה ולמילוי התחייבויותיהם על פיו במלואן ובמועדן, הכל בכפוף לאישורו של בית המשפט ובהתאם להנחיותיו.
6. הצדדים מצהירים, כי כניסתם להסדר פשרה זה אינה מהווה הודאה בכל טענה, תביעה או דרישה של מי מהצדדים, שהועלתה בכל אחד מכתבי הטענות שהוגשו לבית המשפט על ידי מי מהצדדים.
7. הסדר זה מגלם את מכלול המצגים וההסכמות בין הצדדים עובר לחתימתו, ולא ישמע צד בטענה בדבר מצג או הסכמה אשר אינם נזכרים בהסדר.
8. יובהר, כי הסדר זה, ככל שיאושר, מבטל את הסכמות הצדדים בגדרי ההליך מיום 31.12.2023 להן ניתן תוקף של החלטה, ונעשה תחתיהן.

הגדרות:

בהסדר זה תיוחס למונחים הבאים הפרשנות המופיעה בצידי:

- **"הכתובת הייעודית"** - כתובת לקבלת פניות מחברי הקבוצה, בדואר אלקטרוני, פקס' ודואר רגיל, אשר תפורסם לחברי הקבוצה.
- **"המועד הקובע"** - המועד בו פסק הדין המאשר את הסדר הפשרה יהפוך לסופי וחלוט;
- **"הרופא המומחה"** - רופא מומחה אשר ימונה בהסכמת הצדדים ושכרו יסוכם עמו מראש, ויסייע לממונה או לצדדים בקביעת אחוזי נכות מקום בו נדרש לעשות כן בגדרי בחינת הפניה;
- **"התקופה לביצוע פניה"** - תשעה (9) חודשים מיום פרסום המודעות בעיתונות כאמור בסעיף 26 להסדר פשרה זה.
- **"חברי הקבוצה"** - כל לקוח של מכון כושר של הנתבעת אשר הנתבעת לא ביטחה אותו בביטוח לפי פרטי הביטוח שבסעיף 2 בתקנות הספורט;
- **"מכון כושר"** - כהגדרתו בחוק מכוני כושר (רישוי ופיקוח), תשנ"ד-1994 ("מקום שבו מתאמנים במכשירים המפעילים את השרירים בתנאים של מאמץ גופני"). למען הסר ספק, "מכון כושר" אינו מתקן או חלל או פעילות שאינה "מכון כושר" לפי חוק הספורט, כגון בריכה, מלתחות, מעברים, ספא, בית קפה, וכיו"ב.
- **"מקרה ביטוח"** - אחד מפרטי הביטוח המנויים בסעיף 2 בתקנות הספורט, שהם: (א) מוות; (ב) נכות; (ג) אשפוז וטיפול רפואי; (ד) נזק לשיניים; (ה) אי-כשירות לעסוק במקצוע או במשלח-ידו, באורח מלא או חלקי, החל מהיום האחד עשר; הנגרם במישרין על-ידי אמצעי פיזי, חיצוני וגלוי לעין, המהווה, ללא תלות

בכל סיבה אחרת, את הסיבה הבלעדית, הישירה והמיידית למקרה הביטוח; ולמעט-

א. אירוע שהינו תוצאה של אלימות מילולית ו/או לחץ נפשי ו/או כל לחץ אחר שאינו פיזי ו/או הצטברות של תאונות רבות קטנות (מיקרו-טראומות);

ב. מקרה ביטוח אשר גורם ממשי לו היה מהלכם הרגיל של מערכת נסיבות רפואיות, אשר אובחנו בחבר הקבוצה לפני קרות מקרה הביטוח, לרבות בשל מחלה או תאונה;

- **"סכום הפיצוי"**
סכומי הפיצוי המזעריים הקבועים בסעיף 3 לתקנות הספורט, נכון ליום 6/6/24, בהצמדה למדד נכון למועד הסדר פשרה זה, כאשר להם יתווספו הפרשי הצמדה עד ליום התשלום בפועל:

(1) במקרה של מוות – 218,932.66 ₪ למי שמלאו לו 20 שנה; ו-65,679.80 ₪ למי שטרם מלאו לו 20 שנה;

(2) במקרה של נכות – 328,398.98 ₪ לנכות בשיעור 100%, וחלק יחסי מהם לכל שיעור נכות אחר;

(3) אשפוז וטיפול רפואי – 10,946.63 ₪;

(4) טיפול שיניים – 10,946.63 ₪;

(5) פיצוי שבועי על אי-כשירות לעבודה או לעיסוק במשלח-יד, החל ביום ה-11 לאי הכשירות ואילך –

א) למי שטרם מלאו לו 20 שנה – 218.93 ₪;

ב) למי שגילו 20 שנה או יותר – 875.73 ₪;

- **"סכום הפשרה"**
85% מסכום הפיצוי, לפי העניין;

- **"פגיעה מזכה"**
מקרה ביטוח שאירע במכון כושר שהפעילה הנתבעת בתקופת ההסדר, ולמעט מקרה בו חבר הקבוצה חתם על כתב ויתור שתוקפו חל גם על הזכות לקבל פיצוי נוסף בגין המקרה (להלן – **"כתב ויתור"**) או ניהל הליך משפטי נגד הנתבעת בקשר עם הפגיעה אשר מקים לנתבעת טענה למעשה בית דין, ולמעט אם בהליך משפטי זה הנתבעת טענה כי יש לדחות את התביעה בשל ההליך הייצוגי (להלן – **"מעשה בית דין"**) או מי שמנהל הליך משפטי נגד הנתבעת בקשר עם הפגיעה ויבחר להמשיך בהליך;

עקרון הסדר הפשרה

9. הנתבעת מתחייבת להקים מנגנון לטיפול, בדיקה והכרעה בפניות חברי הקבוצה לפיצוי בגין פגיעה מזכה, והכל כמפורט בהסדר פשרה זה.

בחינה ראשונית על ידי הנתבעת

10. חבר קבוצה הסבור כי הוא זכאי לפיצוי בגין פגיעה מזכה יפנה לנתבעת באמצעות הכתובת הייעודית בתוך התקופה לביצוע פניות (להלן – "הפניה"). על מנת להקל על הפונים, תפורסם תבנית של טופס פניה, הכוללת את כל הפרטים שעל הפונה למלא ואת רשימת האסמכתאות שהוא מתבקש לצרף.

11. הפונה יפרט בפנייתו את הפרטים הבאים, בצירוף אסמכתאות המעידות על:

א. מהות הפגיעה - יש לצרף אסמכתא רפואית המלמדת על הפגיעה. ככל שלפונה יש חוות דעת רפואית רלבנטית, הוא מתבקש לצרפה.

ב. מקום הפגיעה וכיצד הוא בא בגדר "מכון כושר" כהגדרתו בחוק.

ג. מועד התרחשות הפגיעה.

ד. פרטים לגבי אופן קבלת הפיצוי המבוקש, לרבות פרטי חשבון בנק.

12. הנתבעת תבחן את זכאותו של חבר הקבוצה לפיצוי על פי הסדר פשרה זה בתוך 60 ימים מקבלת פנייתו.

13. הנתבעת תהיה זכאית לדרוש מחבר הקבוצה לחתום על מסמך ויתור על סודיות רפואית, ולהעמיד עצמו לבדיקה על ידי מומחה רפואי מטעם הנתבעת. הנתבעת תתחייב שלא לעשות כל שימוש בויתור הסודיות, לרבות כל חומר שהתקבל מכוחו ו/או בחוות דעת המומחה מטעמה, אלא לצורך ההכרעה בפנייתו. כן מתחייבת לשמור את החומר תוך שמירה על כל כללי חוק הגנת הפרטיות, ולהשמיד כל העתק של החומר שברשותה, בתום הליך הביורור (החלוט).

14. הנתבעת תקבל את הפנייה ותכיר בזכאותו של חבר הקבוצה לפיצוי על פי הסדר פשרה זה, בהתקיים כל אלה:

א. הפניה הוגשה בתוך התקופה לביצוע פניות;

ב. הפגיעה באה בגדר "מקרה ביטוח";

ג. הפגיעה אירעה ב"מכון כושר";

ד. הפגיעה אירעה ב"תקופת ההסדר";

ה. לא קיים בעניינו של חבר הקבוצה "כתב ויתור";

ו. לא קיים בעניינו של חבר הקבוצה "מעשה בית דין" כמשמעות מונח זה בדין;

15. הכירה הנתבעת בזכאותו של חבר הקבוצה לפיצוי על פי הסדר פשרה זה, הנתבעת תודיע לחבר הקבוצה על כך ותשלם לו את סכום הפיצוי על דרך של העברה בנקאית או באמצעות המחאה לפקודתו, וזאת בהתאם להוראות שיימסרו לה על-ידי חבר הקבוצה, וזאת בתוך 45 יום ממועד קבלת הפרטים מחבר הקבוצה.
16. דחתה הנתבעת את הפניה, תודיע על כך לחבר הקבוצה ותעביר את הפניה בתוך 30 יום ממועד החלטתה לממונה (כהגדרתו להלן), בציון נימוקי הדחייה וכל מסמך המצוי ברשותה בקשר עם האירוע, לרבות אלו התומכים בנימוקי הדחייה.
- העתק ההחלטה יימסר לידי הפונה, אשר יהיה רשאי להגיש לממונה התייחסות בתוך 30 יום ממועד קבלת העתק ההחלטה.

בחינה חוזרת על ידי ממונה

17. בתוך 21 ימים מיום אישור הסדר הפשרה על-ידי בית-המשפט, הצדדים ימליצו לבית המשפט על עו"ד בעל ידע וניסיון רלוונטיים אשר ישמש כממונה לצורך הכרעה בפניות חברי הקבוצה על פי הסדר פשרה זה (להלן – "הממונה"). הנתבעת תשא בעלות הממונה, אך שכרו יקבע מראש ובהסכמה עם הנתבעת.
18. לאחר קבלת פניה, כמפורט בסעיף 16 לעיל, ובחלוף המועד להגשת התייחסות מטעם הפונה להחלטת הדחייה של הנתבעת, הממונה יבחן כל פנייה שנדחתה על ידי הנתבעת ויקבע האם חבר הקבוצה זכאי לפיצוי בגין פגיעה מזכה על פי הסדר פשרה זה.
19. הממונה יכריע בפניה על בסיס מסמכי הפניה ונימוקי הנתבעת לדחיית הפניה, וייעזר לצורך הכרעתו זו, במקרה הצורך, ברופא המומחה. הממונה יעביר לידי הרופא המומחה כל מסמך רלוונטי, לפי שיקול דעתו. הממונה יקבל את הפניה בהתקיים כל התנאים המפורטים בסעיף 14 לעיל.
20. הממונה יכריע בפניה בתוך 60 ימים מיום העברת הפניה אליו.
21. הכרעת הממונה תהיה מנומקת בתמציתיות.
22. הממונה יהיה רשאי לפנות לבית המשפט בשאלות הבהרה.
23. התקשורת בין הממונה לבין הצדדים וחברי הקבוצה תהיה בכתב בלבד, והעתק מכל פניה יועבר לצד שכנגד.
24. דחה הממונה את הפניה, יודיע על כך לצדדים; החליט הממונה לקבל את הפניה, כולה או חלקה, יודיע על כך לצדדים, תוך ציון סכום הפשרה לתשלום. הנתבעת תשלם לחבר הקבוצה את סכום הפשרה לתשלום בתוך 45 ימים ממועד הודעת הממונה, בהתאם להוראות שיימסרו לה על-ידי חבר הקבוצה, כאמור בסעיף 15 לעיל.
25. בהודעתו לצדדים כאמור, הממונה יודיע גם כי הצדדים רשאים להשיג על הכרעתו לפני בית-המשפט בתוך 15 ימים מיום ההודעה, ויכלול בהודעתו כל פרט הנדרש בקשר להשגה כזו.

יידוע

26. הנתבעת תפרסם את הסדר הפשרה בכל אחד מהאמצעים הבאים:
- א. מודעה בשלושה עיתונים יומיים, בנוסח המצורף להסדר פשרה זה כנספח א'.

ב. מודעה שתיתלה למשך כל תקופת ההסדר בכל מועדון שמפעילה הנתבעת, בנוסח המצורף להסדר פשרה זה **כנספח ב'**.

ג. באתר האינטרנט של הנתבעת כל תקופת ההסדר, בנוסח המצורף להסדר פשרה זה **(ר' נספח ב' לעיל)**.

ד. בהודעה אישית באמצעות מסרון (SMS) לכל אחד מחברי הקבוצה המפורטים בטבלאות המצורפות להסדר פשרה זה **כנספח ג'** על פי הפרטים המצויים במערכות הנתבעת, למעט אם קיים בעניינם כתב ויתור או מעשה בית דין; ואם אין ברשותה את מספר הטלפון של חבר הקבוצה – אז באמצעות דוא"ל אל כתובת הדוא"ל של חבר הקבוצה שברשותה; ואם אין ברשותה את כתובת הדוא"ל של חבר הקבוצה – אז באמצעות דואר אל כתובת הדואר הרשומה של חבר הקבוצה שברשותה, אם יש ברשותה.

סיום ודיווח:

27. בתוך 60 ימים מתום התקופה לביצוע פניה, יגיש הממונה לבית-המשפט הנכבד דו"ח על אודות ביצוע הסדר הפשרה (להלן: **"דו"ח הביצוע"**) אשר יפרט את הפעולות שביצע לצורך ביצועו המלא של הסדר הפשרה, לרבות:

א. סך כל הפניות לקבלת פיצוי;

ב. סך כל סכומי הפשרה ששולמו;

28. לדו"ח הביצוע יצורף תצהיר מטעם הנתבעת בדבר סכומי הפשרה ששולמו על ידה.

סילוק, ויתור ומעשה בית-דין:

29. בכפוף לפסק הדין ולביצוע ההסדר, חברי הקבוצה (לרבות כל מי שבא בנעליהם) מוותרים באופן מלא, סופי ומוחלט, כלפי הנתבעת (ובכלל זאת בעלי מניותיה ו/או מנהליה ו/או עובדיה ו/או תאגידים הקשורים עמם), על כל עילות התביעה שבתובענה.

30. הסדר הפשרה, בכפוף לפסק הדין, מהווה מעשה בית דין כלפי כל חברי הקבוצה בקשר עם כל עילות התביעה והסעדים המפורטים בתובענה הייצוגית; למעט מי מהם אשר במועד הקובע עודם מנהלים הליך משפטי כנגד הנתבעת ויבחרו להמשיך לנהלו.

המלצה מוסכמת ביחס לתשלום גמול לתובעים ושכר טרחה לבאי כוח:

31. בהתאם לסעי' 22-23 לחוק תובענות ייצוגיות, הצדדים ממליצים כי 15 ימים לאחר המועד הקובע, הנתבעת תשלם לכל אחד מהתובעים המייצגים גמול בסך של **15,000 ש"ח**, בתוספת מע"מ כדין (אם חל); ותשלום שכר הטרחה לבא-כוח הקבוצה בסך של **120,000 ש"ח**, בתוספת מע"מ כדין (כאשר מובהר כי סכומים אלה לא יגרעו מסכום הפיצוי, ואינו חלק ממנו).

32. הצדדים חלוקים בשאלה האם ב"כ התובעים זכאי, בנוסף על שכר הטרחה כאמור בס' 31, לשכר טרחה נוסף בתום מימוש הסדר הפשרה, בשיעור מסוים מסך כל סכומי הפשרה שישולמו. הוסכם כי טענות הצדדים בעניין יובאו במסגרת הבקשה לאישור הסדר פשרה, וכי בית המשפט יכריע בעניין במסגרת פסק הדין.

33. הגמול ושכר הטרחה יועברו במלואם לבא-כוח הקבוצה, בהעברה בנקאית, לפי הפרטים שימסור לנתבעת.

34. ב"כ התובעים ישתף פעולה עם הנתבעת בקשר עם תשלומי הגמול ושכר הטרחה כפי שיאושרו ע"י בית המשפט הנכבד, ובכלל זאת ינקוט בפעולות סבירות שתתבקשנה ושיכול ותידרשנה לצורך כך, לרבות ימציא אישור ניהול ספרים ואישור על פטור מניכוי מס במקור של משרדו.

ביטול ההסכם

35. ככל שלמעלה מ-10% מחברי הקבוצה יודיעו לבית המשפט, כי אין ברצונם להיכלל בחברי הקבוצה, ובית המשפט יתיר להם לפרוש מהקבוצה, תהא הנתבעת זכאית ליתן הודעה בדבר ביטול הסדר הפשרה, בהודעה בכתב שתימסר לבית המשפט ולבא כוח התובעים בתוך 15 ימים מהמועד שבו בית המשפט יאשר את פרישתו של חבר הקבוצה האחרון, מבלי שתידרש ליתן נימוקים, ומבלי שהיא תישא של כך בכל חבות כספית ו/או אחרת; וההליכים בתובענה ימשיכו כסדרם על פי הוראות בית המשפט.

36. אם בית המשפט לא יאשר את הסדר הפשרה, או יקבע תנאים לאישור הסדר הפשרה על פי סעיף 19(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, כל אחד מהצדדים יהא זכאי לבטל הסדר פשרה זה בהודעה בכתב למשנהו, על פי שיקול דעתו, ללא צורך במתן נימוקים, ומבלי שיישא בשל כך בכל חבות כספית ו/או אחרת, וההליכים בתובענה ימשיכו כסדרם על פי הוראות בית המשפט.

37. אם יוגש ערעור על פסק הדין, כל אחד מהצדדים יהא זכאי לבטל הסדר זה בהודעה בכתב לצד האחר בתוך 15 ימים ממועד הגשת הערעור, על פי שיקול דעתו וללא צורך במתן נימוקים, ומבלי שיישא בשל כך בכל חבות כספית ו/או אחרת; וההליכים בתובענה ימשיכו כסדרם על פי הוראות בית המשפט.

38. במקרה שיתקבל ערעור שהוגש, כל אחד מהצדדים יהא זכאי לבטל הסדר זה בהודעה בכתב לצד האחר בתוך 15 ימים ממועד קבלת הערעור כאמור, על פי שיקול דעתו וללא צורך במתן נימוקים, ומבלי שיישא בשל כך בכל חבות כספית ו/או אחרת; וההליכים בתובענה ימשיכו כסדרם על פי הוראות בית המשפט.

39. אם מי מבין הצדדים יממש את זכותו לבטל את ההסדר כאמור בהסדר זה, הבקשה לאישור ההסדר (על נספחיה), התובענה (על נספחיה), הסדר הפשרה (על נספחיו) וכל מסמך אחר שהוחלף בין הצדדים ו/או גובש על ידם ו/או הוגש בקשר עם הסדר הפשרה, כמו גם כל ההסכמות, התוצאות והאישורים שנבעו מהסכם הפשרה, יהיו בטלים ומבוטלים מעיקרם, חסרי כל תוקף משפטי, כאילו לא היו, ולא יהא ניתן לעשות כל שימוש בהם ו/או בתוכם ו/או בכל מידע שנמסר לצורך גיבושם, בכל הליך שיפוטי או מעין-שיפוטי; הם לא ישמשו את הצדדים כראיה בכל אופן שהוא, ולא ייזקף מכוחם דבר לחובת או לטובת מי מהצדדים, ואף צד לא יידרש לנקוט כל הליך משפטי לביטול הסדר הפשרה, והכל מבלי שלמי מהצדדים תהא כל טענה ו/או דרישה מכל סוג בקשר עם כך.

הוצאות

40. הנתבעת תישא בכל העלויות של ביצוע הסדר הפשרה, לרבות עלויות פרסום, עלויות שכר הממונה, עלויות שכר הרופא המומחה (ועלויות בודק, אם ימונה), וב"כ התובעים יהיו זכאים אך ורק לגמול ולשכר הטרחה כמפורט בסעיף 31 לעיל (וסעיף 32 לעיל, אם וכפי שיוורה בית המשפט הנכבד), ובהתאם לאישור בית המשפט.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

עידו חיטמן, עו"ד
שגיא שיף, עו"ד
גבריאל פוקשנר, עו"ד

ארנון, תדמור-לוי
ב"כ הנתבעת

דוד שוורצבאום, עו"ד

מרקמן טומשין ושות', עורכי דין
ב"כ המייצג